

RECRUITER Quali caratteristiche deve avere secondo voi chi lavora per l’Azienda? Fate una lista. Dieci punti. Aggettivi o capacità.

CANDIDATA DUE Questo lo so fare.

RECRUITER Attenzione però. La lista deve essere votata all’unanimità, da tutti voi. Non a maggioranza.

*Il candidato quattro estrae un foglietto dalla tasca dei pantaloni.*

CANDIDATO QUATTRO (Al recruiter) Ha una penna?

RECRUITER No, mi dispiace.

CANDIDATA DUE (Porgendogliela) Ce l’ho io.

CANDIDATO QUATTRO Bene. Scriviamo una prima lista sul foglio.

CANDIDATO UNO Ambizioso.

CANDIDATA DUE Gentile.

CANDIDATO QUATTRO Professionale.

CANDIDATA TRE Flessibile, capace di adattarsi alle situazioni e di capirle.

CANDIDATA DUE Raffinato, sensibile.

CANDIDATA TRE Responsabile.

CANDIDATA DUE (Al candidato uno) Se è un bel ragazzo non guasta.

CANDIDATO UNO Geniale, intuitivo.

CANDIDATA DUE Amichevole, educato. Adatto al rapporto con il pubblico.

CANDIDATO UNO Perché? Si tratta di un lavoro a sportello?

CANDIDATA TRE Puntuale. Preciso.

CANDIDATO UNO Originale, creativo.

CANDIDATO QUATTRO Razionale.

CANDIDATA TRE Li hai scritti tutti?

CANDIDATO QUATTRO Sì.

CANDIDATA DUE Manca “adatto al rapporto con il pubblico”.

CANDIDATO QUATTRO Perché non sappiamo se ci sarà un rapporto con il pubblico.

CANDIDATO UNO Sensibile si può togliere.

CANDIDATA DUE Perché?

CANDIDATO UNO Non è il club del libro, è un'azienda.

CANDIDATA TRE Partiamo dalle caratteristiche indispensabili, quelle che non si possono cancellare.

CANDIDATO QUATTRO Professionale, responsabile, esperto, direi. Forse, creativo /

CANDIDATO UNO Ambizioso. Se non si ha l'ambizione di crescere come persona non si fa crescere nemmeno l'azienda.

CANDIDATA DUE *(Al candidato uno)* Sembri così giovane, dove hai lavorato finora?

CANDIDATO UNO In diversi posti.

CANDIDATO QUATTRO Flessibile è importante.

CANDIDATO UNO Sì flessibile... ma non pronto ad accettare qualsiasi cosa.

CANDIDATO QUATTRO Cioè?

CANDIDATO UNO Non uno zerbino, non uno che si piega appena glielo chiedono.

CANDIDATA DUE Avrei voluto avere la tua grinta, da giovane.

CANDIDATO UNO *(Si allontana da lei)* Non sono così giovane, non in senso assoluto almeno.

CANDIDATA DUE Cosa vuoi dire?

CANDIDATA TRE Puntuale, preciso.

CANDIDATO QUATTRO Intuitivo.

CANDIDATA TRE Ne manca uno.

CANDIDATA DUE Gentile? Educatore?

CANDIDATO UNO Mah...

CANDIDATA TRE Sono d'accordo con educato. Sono dieci.

CANDIDATO UNO Io invece educato lo toglierei.

CANDIDATO QUATTRO Ma non è sbagliato.

CANDIDATO UNO Non è nemmeno rilevante. Geniale, lo è di più. Un genio cambia le sorti dell'azienda. Originale, lo è. Qualcuno che sappia distinguersi.

CANDIDATA DUE *(Al recruiter)* Lei cosa ne pensa?

CANDIDATO QUATTRO Distinguersi non è importante quanto essere in grado di collaborare. Lavorare insieme. Come stiamo cercando di fare adesso.

CANDIDATO UNO Ma senza diventare un gregge...

CANDIDATA TRE Potremmo mettere collaborante.

CANDIDATA DUE Avete tolto anche amichevole?

*Suona il GONG.*

RECRUITER Il tempo è esaurito. Avete la lista? Approvata all'unanimità?

CANDIDATO QUATTRO Sì.

CANDIDATA DUE Quasi...

CANDIDATA TRE Si può dire che ci siamo grosso modo riusciti. Gliela leggiamo?

RECRUITER Avanti.

CANDIDATO QUATTRO Professionale, responsabile, esperto... creativo.

CANDIDATO UNO Ambizioso.

CANDIDATO QUATTRO Flessibile. Puntuale. Preciso. Intuitivo. Educato.

CANDIDATO UNO In realtà, l'ultimo aggettivo era geniale. Pensiamo che un genio possa favorire il bene dell'Azienda.

RECRUITER Sono felice di sapere che ci sono geni tra i presenti. Stavo proprio per sottoporvi questo quiz.